



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเบ็ญไพร

ที่ รบ ๗๕๑๐๑/๑๕๗

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร กิจกรรม “ตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๕”

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเบ็ญไพร

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเบ็ญไพร จัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร กิจกรรม “ตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๕” ในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๐๐ น. ถึง เวลา ๑๒.๐๐ น. ณ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๕ ราชบุรี ให้กับ นายองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเบ็ญไพร เพื่อเป็นการส่งเสริมสวัสดิการด้านสุขภาพร่างกาย ให้ผู้เข้ารับการตรวจสุขภาพมีการดูแลตนเอง และใส่ใจในสุขภาพของตนมากขึ้น และการดำรงไว้ซึ่งบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร กิจกรรม “ตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๕” ได้ดำเนินการแล้ว จึงรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ดังนี้

๑. การประเมินเชิงปริมาณ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร กิจกรรม “ตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๕” กลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น ๒๐ คน เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๐๐ %

๒. การประเมินเชิงคุณภาพ บุคลากรของหน่วยงานได้รับทราบผลการตรวจสุขภาพของตนเอง และดูแลสุขภาพตนเองได้อย่างถูกต้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวพรรณพชร อุันทา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางวนิดา ชมภูพิน)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายวัลลภ จันทร์หอม)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเบ็ญไพร

(นายทัศนา แซ่มสะอาด)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลเบ็ญไพร

โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร
กิจกรรม “ตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๕”
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี

๑. หลักการและเหตุผล

การตรวจสุขภาพ เป็นอีกหนึ่งกิจกรรมที่สำคัญสำหรับทุกคน ซึ่งทำให้ทราบว่าภายในร่างกายยังแข็งแรงหรือมีความเสี่ยงในการเกิดโรคในอนาคตหรือไม่ เป็นเรื่องที่ทุกคนควรให้ความสำคัญและใส่ใจในการตรวจสุขภาพทั้งยังเป็นสิ่งสำคัญที่ช่วยให้เราได้รับรู้ถึงสภาพที่แท้จริงของสุขภาพร่างกาย การตรวจสุขภาพประจำปีมักถูกมองข้าม ด้วยเหตุเพราะคนจำนวนไม่น้อยมีความคิดว่า “เมื่อร่างกายยังสบายดีอยู่ก็ไม่มี ความจำเป็นอะไรจะต้องไปพบแพทย์หรือไปตรวจเช็คสุขภาพร่างกาย” คนส่วนใหญ่จึงมักไปพบแพทย์ก็ต่อเมื่อเกิดความผิดปกติขึ้นกับร่างกาย และร่างกายของคนเราถูกใช้งานคล้ายๆ กับเครื่องจักรที่ต้องทำงานอยู่ตลอดเวลา แต่เครื่องจักรยังมีช่วงเวลาได้หยุดพัก หยุดซ่อมแซมบำรุงรักษา แต่ร่างกายของคนเรา โดยเฉพาะอวัยวะบางอย่างไม่เคยมีช่วงเวลาได้หยุดพักนับตั้งแต่เกิด จึงเป็นเรื่องธรรมดาที่เมื่อเวลาผ่านไปร่างกายหรืออวัยวะจะต้องมีความเสื่อมถอยไปตามกาลเวลา ฉะนั้น เราจึงควรประดับประดาให้มีอวัยวะหรือร่างกายเสื่อมเร็วกว่าที่ควรจะเป็น และหนึ่งในหนทางที่จะทำให้เราสามารถล่วงรู้ได้เท่าทันกับความเสื่อมหรือความเปลี่ยนแปลง ทั้งที่เกิดขึ้นตามกาลเวลาและเกิดขึ้นมาจากการกระทำนั้นก็คือ การตรวจสุขภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร จึงยึดหลักการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สำคัญ ๔ ประการ ได้แก่ สรรหา พัฒนา รักษาไว้ ใช้ประโยชน์ ที่มีความสำคัญและจำเป็นที่พึงมีในการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุก ๆ ด้าน ทั้งนี้ ในด้านของหลักการ “รักษาไว้” คือหัวใจสำคัญวิธีหนึ่ง ที่เป็นการมุ่งรักษามูลค่าการให้อยู่คู่กับองค์กรต่อไปอย่างมั่นคง เนื่องจากองค์กรจำเป็นต้องอาศัยบุคลากรที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ มีขวัญและกำลังใจที่ดีในการทำงาน การอำนวยความสะดวกด้านการทำงานต่าง ๆ การให้สวัสดิการที่ดี ถือเป็น การธำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพยากรบุคคลขององค์กร การดูแลบุคลากรให้มีสุขภาพกาย สุขภาพใจ ที่ดี มีความพร้อมในการทำงาน ดูแลร่างกายให้มีความแข็งแรงอยู่เสมอ มีการจัดสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี ให้มีความปลอดภัย ทั้งนี้จะเป็นขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรในองค์กร ให้สามารถปฏิบัติได้อย่างเต็มที่ เต็มกำลังความสามารถ การบริหารทรัพยากรบุคคลจึงเป็นปัจจัยที่มีส่วนสำคัญในการผลักดันองค์กรให้มี การพัฒนาอย่างมีระบบ และต่อเนื่อง ตลอดจนส่งเสริมให้องค์กรประสบความสำเร็จในการดำเนินการในอนาคต ส่งเสริมให้ทุกกิจกรรมขององค์กรสามารถดำเนินงานไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับบุคลากรเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี ซึ่งเป็นพื้นฐานในการดูแลสุขภาพตนเองของพนักงานทุกคน จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร กิจกรรม “ตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๕” ผู้มีสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้ผู้เข้ารับการตรวจสุขภาพได้รับการบริการตรวจสุขภาพที่ สะดวกรวดเร็ว ประหยัดเวลา

๒.๒ เพื่อเป็นการส่งเสริมสวัสดิการ ด้านสุขภาพร่างกาย ให้ผู้เข้ารับการตรวจสุขภาพมีการดูแลตนเอง และใส่ใจในสุขภาพของตนมากขึ้น

๒.๓ เพื่อพัฒนาหลักการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการธำรงรักษาไว้ซึ่งบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพใน การทำงานมากขึ้น

๓. เป้าหมาย

- จากแบบสำรวจตอบรับการเข้าร่วมโครงการของผู้สิทธิ อปท. ได้แก่ นายก อปท., พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร จำนวน ๑๙ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

๕. สถานที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๕ ราชบุรี (แม่และเด็ก)

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ สำรวจความสนใจและความต้องการเข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรฯ
- ๖.๒ ติดต่อประสานงานข้อมูลเบื้องต้นกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ เสนอผู้บริหารพิจารณาโครงการ
- ๖.๔ ประสานงานกับหน่วยงาน เพื่อจัดทำแผนการตรวจสอบสุขภาพ
- ๖.๕ แจ้งประชาสัมพันธ์โครงการ

๗. งบประมาณ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ บุคลากรของหน่วยงานได้รับการบริการตรวจสอบสุขภาพที่สะดวกรวดเร็ว และประหยัดเวลา
- ๙.๒ บุคลากรของหน่วยงานได้รับทราบผลสุขภาพตนเอง และดูแลสุขภาพตนเองได้อย่างถูกต้อง
- ๙.๓ ทำให้บุคลากรสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และเป็นผลของการบริหารบุคคลด้านการธำรงรักษาไว้ซึ่งบุคลากร

๑๐. การติดตามประเมินผลการดำเนินการ

ใช้การประเมินความพึงพอใจจากแบบสอบถามความพึงพอใจภายหลังจากเสร็จสิ้นโครงการ และรายงานสรุปผลโครงการ ภายใน ๖๐ วัน นับจากวันเสร็จสิ้นโครงการ

๑๑. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

เชิงปริมาณ

๑๑.๑. ผู้เข้ารับการตรวจสอบสุขภาพ มีจำนวนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายโครงการ


เชิงคุณภาพ


๑๑.๒ ผู้เข้ารับการตรวจสอบสุขภาพ มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับ ดี ขึ้นไป ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

/เชิงประโยชน์...


เชิงประโยชน์

๑๑.๓ ใช้ประกอบการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลของ อบต. ด้าน ๒ การบริหารงานบุคคล
เพิ่มคะแนนในภาพรวมของด้าน ๒ คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐


(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอ/รับผิดชอบโครงการ
(นางสาวพรรณพัชร อุันทา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางวนิดา ชมภูพิน)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็น ปลัด อบต.

(ลงชื่อ)..........ผู้พิจารณาโครงการ
(นายวัลลภ จันทร์หอม)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร

ความเห็น นายก อบต.

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายทัศนา แซ่มสะอาด)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร